



COMUNE DI PATERNO'

Città Metropolitana di Catania

DETERMINAZIONE N. 102
Data di registrazione 09/09/2026

SETTORE II - AMMINISTRATIVO E PERSONALE

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE FRA LE AREE IN DEROGA, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6 CCNL 16.11.2022, PER LA COPERTURA DEI SEGUENTI POSTI: N.04 POSTI DALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE E.Q. N.02 POSTI DALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE

IL TITOLARE DI INCARICO DI EQ

Richiamati:

l'art.52 comma 1-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, per come introdotto dall'art.3 del D.L. 9 giugno 2021 n.80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021 n.113, a mente del quale *“fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;

- il CCNL Funzioni Locali 2019-21 sottoscritto in data 16 novembre 2022 e, nello specifico, l'art.13 comma 6, a mente del quale *“al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*,

- l'art. 15 del vigente il CCNL 2022/2024 relativo al comparto delle Funzioni Locali, sottoscritto in data 23.02.2026 ed in particolare l'art. 12 co.1, che estende fino al 31.12.2026 la vigenza della disciplina delle progressioni tra le aree c.d.”in deroga” prevista dall'art. 13 co. 6-7-8 del previgente CCNL 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022;

Premesso:

Che con la delibera di G.M. n 104 dell'11.9.2025 è stata approvata la modifica della sottosezione 3.3

del PIAO 2025 -2027 Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2025-2027;

che su detta delibera è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti con verbale n 7 dell'11/9/2025 integrato successivamente nella parte relativa all'asseverazione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

che con decisione n 313/2025 il Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali - Direzione centrale per le autonomie, ha approvato le assunzioni programmate dal Comune di Paternò con la delibera n 104 del 2025;

che l'art 18 ter del d.l. 113 del 2024, convertito con modificazioni dalla L. 7 ottobre 2024, n. 143, proroga al 31.12.dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione il termine entro il quale possono essere fatte le assunzioni di personale programmate dagli enti in dissesto finanziario o in procedura di riequilibrio pluriennale;

Che nel predetto piano triennale del Fabbisogno del personale 2025-2027 è prevista la progressione tra le aree a norma dell'art.13 del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 ed ai sensi dell'art 15 del CCNL Funzioni Locali del 23/02/2026 per le seguenti figure professionali:

DA AREA	AD AREA/PROFILO	N.POSTI
DEGLI ISTRUTTORI	DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE/SPECIALISTA IN ATTIVITA' AMM.VE E CONTABILI	02
DEGLI ISTRUTTORI	DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE/SPECIALISTA DELL'AREA DI VIGILANZA	01
DEGLI ISTRUTTORI	DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE/FUNZIONARIO TECNICO	01
DEGLI OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI/ISTRUTTORE AMM.VO	01
DEGLI OPERATORI ESPERTI	ISTRUTTORI/RAGIONIERE	01
TOTALE		06

Che con deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.C. n.25/2026 è stato approvato il PIAO 2026-2028

Che nel CCDI di parte normativa per il triennio 2026 -2028 ed in particolare l'art.12;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.13 co. 8 del predetto CCNL, le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL;

VISTO l'orientamento CFL209 con cui l'ARAN conferma che le risorse stanziare ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) - in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018 - possono "essere integralmente destinate a progressioni verticali effettuate con procedura speciale", precisando che solo nella ipotesi che gli enti decidano di stanziare ulteriori risorse oltre a quelle di cui sopra "dovranno garantire in misura adeguata l'accesso dall'esterno e che, pertanto, se le progressioni in deroga vengono effettuate con l'utilizzo delle risorse stanziare dalla Legge di Bilancio 2022, secondo l'ARAN non deve essere rispettata la riserva del 50%;

CONSIDERATO che, gli importi necessari a realizzare le superiori progressioni verticali rientrano ampiamente nel suddetto limite dello 0,55% del monte salari 2018 nei limiti dello 0,55% del monte salari 2018 (€ 6.333.695*0,55% = € 34.835,32

DATO ATTO che, pur trattandosi di nuovo contratto di lavoro, in linea con quanto previsto dal vigente

CCNL e da ARAN (orientamento applicativo CFL141), al dipendente già assunto con differente contratto presso l'amministrazione sarà garantito il godimento degli istituti maturati prima della progressione in parola (es. ferie, ore di straordinario, i permessi retribuiti etc). Analogamente, qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;

RITENUTO pertanto di approvare l'allegato avviso e di indire la procedura di progressione tra le aree nei termini sopra riportati;

VISTI:

- il C.C.N.L. 23.02.2026- Funzioni Locali ed il precedente CCNL 16/11/2022 per quanto richiamato;
- il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il D.Lgs. 11/04/2006, n. 168 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

D E T E R M I N A

1. Di dare atto che le motivazioni espresse in narrativa e qui interamente richiamate costituiscono parte integrante del presente atto;
2. Di approvare l'allegato avviso di selezione interna per la progressione verticale costituente parte integrante del presente atto;
3. Di dare atto che:

- i requisiti di partecipazione devono essere posseduti dal/dalla candidato/a alla data di scadenza per la presentazione della domanda e permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova Area;
- il Comune, prima della sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro con il/la vincitore/rice con inquadramento nell'Area immediatamente superiore, si riserva di accertare la veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione;
- l'accesso all'Area immediatamente superiore comporta per il/la dipendente l'attribuzione del profilo professionale oggetto di selezione con le relative specifiche professionali e mansioni, di cui alla vigente Declaratoria, come approvata in sede di contrattazione collettiva nazionale;
- pur trattandosi di nuovo contratto di lavoro, in linea con quanto previsto dal vigente CCNL e da ARAN (orientamento applicativo CFL141), sarà garantito il godimento degli istituti maturati prima della progressione in parola (es. ferie, ore di straordinario, i permessi retribuiti etc). Analogamente, qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risultasse superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserverà a titolo di assegno personale, a valere sul fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;

4. Di dare atto che il presente provvedimento trova adeguata copertura finanziaria nei pertinenti capitoli di bilancio relativi al personale del bilancio di previsione 2026/2028 – esercizio 2026;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 del D.Lgs. n.267/2000;
6. di rendere noto che, a norma dell'art. 8 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Maria Rosa Maccora
7. Di attestare che in relazione al presente provvedimento sono assenti ipotesi di conflitto d'interessi, ai sensi dell'articolo 6-bis della Legge n° 241/1990, dell'articolo 6 del D.P.R. n°

62/2013 e del Codice di Comportamento comunale.

Il Responsabile del Procedimento f.to: Maria Rosa Maccora il 09/09/2026

Il Dirigente
MARIA ROSA MACCORA / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)